



República Bolivariana de Venezuela  
Sistema Nacional de Control Fiscal  
Contraloría General del Estado Cojedes



# PLAN ESTRATÉGICO DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO COJEDES

2013-2019

*Hacia el Fortalecimiento del Sistema Nacional de Control Fiscal y el Poder Popular*



## INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico de la Contraloría del estado Cojedes 2013-2019, es un instrumento para el desarrollo de las capacidades de la gestión institucional, orientado en función de las necesidades de fortalecimiento del Sistema Nacional de Control Fiscal y capacitación del Poder Popular. Constituye una de las herramientas centrales de la misión de éste Órgano Contralor, a través del cual se proyectan los objetivos estratégicos a mediano y largo plazo, los cuales son elementos esenciales para abordar una política institucional basada en resultados que conlleven a sostener adecuadamente el desarrollo de la organización.

La imagen objetiva del PLAN ESTRATEGICO DE LA CONTRALORIA DEL ESTADO COJEDES, constituye un momento de definición de acciones, hacia la visión deseable y posible a largo plazo; visión que entendemos y aceptamos como un reto y un compromiso del organismo con la sociedad civil; orientada a servir de base al proceso de transformación integral del nuevo paradigma nacional; así como a implementar los compromisos de acciones fundamentales requeridas, dentro del marco de la visión compartida de los distintos actores. La brecha estratégica entre la imagen objetivo, la realidad actual y la tendencia de los cambios nos permitirán formular las propuestas de acciones para lograr cumplir el objetivo general como parte integral del Sistema Nacional de Control Fiscal.

Cabe destacar, que el importante rol asignado por la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela a las Contralorías de los Estados, orientado a la protección del patrimonio público mediante el control fiscal, lleva implícita la obligación de maximizar la eficiencia y eficacia en la prestación de nuestros servicios, al considerar que las actuaciones de éste órgano de control deben guiarse hacia un propósito esencial, como lo es coadyuvar de manera intensa en la erradicación de la corrupción y consiguientemente, a generar mejores condiciones en términos de probidad, moral y ética pública.



El presente Plan Estratégico para el periodo 2013-2019, plantea varios objetivos o líneas estratégicas resaltando la misión, visión y principios institucionales, vinculados a los lineamientos establecidos en el Plan de la Patria 2013-2019.

Este Plan es, al mismo tiempo, un instrumento de gestión que debe ser integrado al proceso de toma de decisiones en los distintos niveles gerenciales involucrados. En este sentido, debe ser complementado con un sistema de seguimiento, control y evaluación de la gestión, así como revisado y actualizado periódicamente.



## **MISIÓN**

Controlar eficiente y oportunamente el patrimonio de la Administración Pública Regional para garantizar un manejo racional de los recursos, contribuir a mejorar la calidad y eficiencia de los procesos, mediante mecanismos de inspección, fiscalización y auditorías de diversos tipos, así como garantizar la participación ciudadana, promoviendo y fortaleciendo el Poder Popular.

En el marco de nuestra misión y visión sustentaremos los lineamientos generales del plan estratégico a desarrollar en los próximos siete (7) años en la Contraloría del Estado Cojedes, considerando además, los lineamientos establecidos por la Contraloría General de la República Bolivariana de Venezuela en su Plan Estratégico 2009 – 2015 y en el Plan de la Patria 2013-2019.



## **VISIÓN**

Ser una Contraloría modelo en eficacia y en eficiencia, líder en la lucha contra la corrupción, dotada de recursos humanos motivados, bien remunerados, competentes y altamente capacitados, con tecnología de punta, autonomía financiera y sede propia, contribuyendo irrevocablemente a mejorar la calidad de la Gestión Pública Regional, así como fomentar y fortalecer el Poder Popular.

Al poner en marcha el Plan Estratégico Institucional para el período 2013-2019, la Contraloría del estado Cojedes, asume el compromiso de seguir intensificando su gestión en la búsqueda de la excelencia, coadyuvar de manera intensa a la erradicación de la corrupción y por consiguiente generar mejores condiciones en términos de probidad, moral y ética pública.



## PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

**Honestidad:** Actuar teniendo en cuenta siempre que los fines públicos excluyen cualquier comportamiento en desmedro del interés colectivo, destinado de alguna manera al provecho personal o grupal de los servidores públicos o de un tercero cualquiera que éste sea, o buscarlo u obtenerlo por sí mismo o por interpuesta persona.

**Equidad:** Actuar, respecto a las personas que demandan o solicitan sus servicios, sin ningún tipo de preferencias y sólo en razón del mérito, legalidad, motivaciones objetivas y sin consideración de género, religión, étnia, posición social y económica u otras características ajenas al fondo del asunto y a la justicia.

**Decoro:** Impone al servidor público respeto para sí y para los ciudadanos que recurran en solicitud de atención o demanda de algún servicio. Respeto que ha de exteriorizar siendo circunspecto en el lenguaje y en la manera de conducirse durante el ejercicio de las funciones y tareas asignadas.

**Transparencia:** Es el principio que exige de todos los funcionarios públicos la ejecución diáfana de los actos de servicio y el respeto del derecho de toda persona a conocer la verdad, sin omitirla ni falsearla.

**Lealtad:** Manifestación permanente de fidelidad que se traducirá en constancia y solidaridad para con la institución, niveles supervisores, compañeros y subordinados. Cuando se ejercita en ausencia de los superiores alcanza su máxima expresión valorativa.

**Responsabilidad:** Estar conscientes de nuestra obligación como servidores públicos, realizando el mejor esfuerzo para cumplir con los deberes asignados y asumiendo las consecuencias de nuestros actos.

**Vocación de servicio:** Excluye conductas, motivaciones e intereses que no sean los institucionales y se patentiza en acciones de entrega diligente a las tareas asignadas.



**Disciplina:** Significa la observancia y el estricto cumplimiento de las normas administrativas por parte de los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones.

**Eficacia:** Comprende la realización de los programas y actuaciones gubernamentales y administrativas al menor costo para los contribuyentes, en el menor tiempo posible y con logro óptimo de los objetivos planteados.

**Responsabilidad:** Significa disposición y diligencia en el cumplimiento de las competencias, funciones y tareas encomendadas, el tomar la iniciativa de ofrecerse a realizarlas; así como la permanente disposición a rendir cuentas y a asumir las consecuencias de la conducta pública sin excusas de ninguna naturaleza.

**Puntualidad:** Exige del servidor público que los compromisos contraídos y las tareas, encargos y trabajos asignados sean cumplidos dentro de los lapsos establecidos o convenidos. Impone exactitud y precisión en el cumplimiento de los horarios para el desarrollo de las actividades ordinarias y extraordinarias relacionadas con sus labores.

**Pulcritud:** Entraña la adecuada presentación de los bienes públicos, la preocupación por el ambiente físico y de trabajo y, en todo caso, el no aumentar, por desidia, su deterioro. Asimismo implica la apropiada presentación personal de los servidores públicos durante el ejercicio de sus funciones.

**Celeridad:** La celeridad en las actuaciones de control fiscal, sin entorpecer la gestión de la Administración Pública.

**Participación ciudadana:** Incentiva e incorpora a los ciudadanos en su gestión fiscalizadora, para la formación, ejecución y control de la gestión pública como medio necesario para lograr el protagonismo que garantice su completo desarrollo, tanto individual como colectivo.



## ANÁLISIS INTERNO Y EXTERNO DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO COJEDES (FODA)

Para la formulación del Plan Estratégico 2013-2019, se tomó como insumo el Diagnóstico Institucional elaborado con todas las dependencias de este Órgano Contralor, del cual resultó la Matriz FODA para evaluar los procesos internos y externos (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), cuya priorización permitió seleccionar las estrategias que fundamentan nuestra planeación Institucional; dichas estrategias se relacionaron con los objetivos institucionales del presente Plan Estratégico.

Conocer la situación actual de este Organismo Contralor, parte de obtener y procesar información de los entornos o dimensiones (internas y externas) donde opera la Contraloría del Estado Cojedes, con el fin de priorizar e identificar la problemática que será objeto de análisis y estudio. En tal sentido, el análisis interno permitió identificar las fortalezas o puntos fuertes y las debilidades o limitaciones, para evaluar cómo estamos preparados como institución, para cumplir nuestro propósito y para afrontar el ambiente externo. Así mismo, a través del análisis externo se identificaron las oportunidades más sobresalientes y las amenazas más serias que el ambiente externo nos presenta. Las oportunidades más relevantes son aquellas que ofrecen importantes vías de crecimiento y aquellas en las cuales se podría lograr una ventaja competitiva. Conocer las amenazas permite identificar las circunstancias que pudieran tener un impacto negativo en el futuro de la organización.

A continuación, se puede observar la matriz FODA con el resumen de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas o riesgos identificados:





## MATRIZ FODA

FACTORES INTERNOS	
FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p><b>F1</b> Competencia para el ejercicio del control fiscal consagrada en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y las leyes que rigen la materia.</p> <p><b>F2</b> Formar parte del Sistema Nacional de Control Fiscal.</p> <p><b>F3</b> Autonomía orgánica y funcional para el cumplimiento cabal de la misión.</p> <p><b>F4</b> Existencia de instrumentos de Control Interno (Reglamentos, Resoluciones, Manuales de Organización, Manuales de Normas y Procedimientos, Manual Descriptivo de Clases de Cargo) que norman nuestro funcionamiento.</p> <p><b>F5</b> Existencia de una plataforma tecnológica actualizada.</p> <p><b>F6</b> Disposición de la alta gerencia en cuanto a la realización de actividades para la promoción de la integración y el bienestar de los trabajadores.</p> <p><b>F7</b> Instrumentos comunicacionales internos y externos para la difusión de la información (revista, periódico, página web, twitter).</p> <p><b>F8</b> Existencia de funcionarios de excelente preparación académica universitaria, en diversas áreas, lo cual contribuye a brindar respuestas oportunas a los requerimientos de las Oficinas y Direcciones que conforman la Institución Contralora.</p> <p><b>F9</b> Existencia de planes operativos en cada una de las Direcciones y Oficinas del Organismo.</p> <p><b>F10</b> Competencia legal para resolver todos los asuntos judiciales en los cuales tenga interés la Contraloría del estado Cojedes.</p> <p><b>F11</b> Articulación con los entes y organismos que forman parte de los Poderes Públicos del Estado, prensa, consejos comunales, entre otros, permitiendo fortalecer la cooperación institucional, así como quienes integran el Poder Moral Republicano.</p>	<p><b>D1</b> No se dispone de autonomía financiera.</p> <p><b>D2</b> No se cuenta con una sede propia.</p> <p><b>D3</b> El espacio físico es limitado para la expansión, creación y adecuación de las diferentes áreas de la Contraloría.</p> <p><b>D4</b> No se dispone de mobiliario que reúna las condiciones adecuadas de ergonomía</p> <p><b>D5</b> No se dispone de recursos presupuestarios y financieros suficientes que permitan formular un plan de capacitación que abarque todos los ámbitos.</p> <p><b>D6</b> Espacio físico limitado para aplicar los planes en su totalidad en el área de higiene y seguridad industrial.</p> <p><b>D7</b> Resistencia al cambio por parte de los servidores públicos y escasa pertenencia institucional.</p>



FACTORES INTERNOS	
FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p><b>F12</b> Competencia legal para llevar a cabo los Procedimientos para el Ejercicio de las Potestades Investigativas y la Determinación de Responsabilidades.</p> <p><b>F13</b> Existencia de un Sistema de Evaluación del Desempeño Individual (ODI) que permite evaluar a los funcionarios de la Contraloría del estado Cojedes.</p> <p><b>F14</b> Existencia de una fundación orientada al fomento académico, deportivo, cultural y recreativo de los trabajadores de la Contraloría del estado Cojedes.</p> <p><b>F15</b> Existencia de un parque automotor en óptimas condiciones para el traslado de los funcionarios a las diferentes actividades que ejecuta el Órgano Contralor.</p> <p><b>F16</b> Beneficios socio económicos, establecidos en el Estatuto de Personal y demás resoluciones, en búsqueda de dignificar las condiciones salariales y el bienestar de las trabajadoras, trabajadores y obreros de este organismo contralor.</p>	

**Fuente:** Dirección Técnica, Planificación, Control de Gestión y Presupuesto.



FACTORES EXTERNOS	
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p><b>O1</b> Relaciones interinstitucionales con las autoridades regionales, nacionales y medios de comunicación impresos y audiovisuales.</p> <p><b>O2</b> El posicionamiento de la Contraloría del Estado frente a la opinión pública, las entidades del estado y los medios de comunicación social, como una Organismo de Control Fiscal Moderno y Eficiente.</p> <p><b>O3</b> Relaciones interinstitucionales con otros órganos de control (estadales y municipales) que permiten el intercambio de información y asesorías oportunas.</p> <p><b>O4</b> Existencia de centros especializados para la capacitación del personal (SUNAI, COFAE).</p> <p><b>O5</b> Asistencia a eventos orientados al Fortalecimiento del Sistema Nacional de Control Fiscal organizados por la Contraloría General de la República.</p> <p><b>O6</b> Apoyo del máximo Órgano de Control Fiscal (CGR), como rector del Sistema Nacional de Control Fiscal.</p> <p><b>O7</b> Interés de los Consejos Comunales en su capacitación y orientación para empoderarse de las herramientas e intercambio de saberes en materia de Contraloría Social.</p> <p><b>O8</b> Interés por parte de los Entes, Organismos del Estado, Contralorías Municipales y Comunidades Organizadas (Consejos Comunales, Comunas), en recibir capacitación en materia de Control Fiscal y Control Social.</p>	<p><b>A1</b> Dependencia de los Recursos Financieros de la Gobernación del estado Cojedes.</p> <p><b>A2</b> Disminución al presupuesto inicialmente solicitado, vinculado al plan operativo anual.</p> <p><b>A3</b> Falta de interés a las Líneas Estratégicas Nacionales por parte del Gobierno Regional.</p> <p><b>A4</b> Entrega tardía de la información solicitada a los entes u órganos sujetos a nuestro control.</p> <p><b>A5</b> Fallas en la implementación oportuna de un plan de acciones correctivas emprendido por los entes sujetos bajo control, tendentes a subsanar las observaciones plasmadas en los informes de resultado de las actuaciones fiscales.</p> <p><b>A6</b> Riesgos creados por parte de la ciudadanía a no ejercer su derecho a denunciar hechos irregulares que afecten su comunidad y/o atenten contra el patrimonio del Estado.</p>

**Fuente:** Dirección Técnica, Planificación, Control de Gestión y Presupuesto.



## OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO COJEDES

### Objetivo Estratégico Nº 1

#### COADYUVAR EN EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE CONTROL FISCAL.

Nº	Objetivos Específicos	Responsables
1.1	Fortalecer los procesos de transformación y modernización del Órgano de Control Fiscal.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Despacho del Contralor.</li><li>- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.</li><li>- Dirección de Determinación de Responsabilidades.</li><li>- Oficina de Atención al Ciudadano.</li></ul>
1.2	Promover y fortalecer el cumplimiento de las actividades de seguimiento enfocadas en la implantación de las recomendaciones existentes en los informes de actuaciones fiscales.	
1.3	Contribuir a consolidar la rectoría de la Contraloría General de la República en el Sistema Nacional de Control Fiscal.	
1.4	Evaluar la actividad de las Unidades de Auditoría Interna en los órganos y entidades gubernamentales.	
1.5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, eficaz y equitativa, exigiendo a los servidores públicos y comunidades organizadas para la rendición oportuna y periódica de los resultados de su gestión.	

### Objetivo Estratégico Nº 2

#### FORTALECER LOS PROCESOS DE AUDITORÍA, CONTROL, VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN DE LOS BIENES DEL ESTADO.

Nº	Objetivos Específicos	Responsables
2.1	Fortalecer la planificación como primera fase de la actuación fiscal.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.</li></ul>
2.2	Optimizar el proceso de auditoría y su ejecución oportuna, que propicie el desarrollo de acciones preventivas en la gestión pública, producto de observaciones y recomendaciones acertadas y pertinentes.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.</li></ul>
2.3	Optimizar la ejecución de la auditoría en lo referente a las técnicas, evaluación de control interno, selección de la muestra a ser evaluada, las pruebas de auditoría, hallazgos y las evidencias.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.</li></ul>
2.4	Promover y fortalecer la implementación de las recomendaciones existentes en los informes de actuaciones fiscales.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.</li></ul>



Nº	Objetivos Específicos	Responsables
2.5	Jerarquizar las auditorías para dar mayor efectividad a cada una de sus fases.	- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.
2.6	Optimizar el proceso de la Potestad Investigativa, garantizando la oportunidad y efectividad de las valoraciones jurídicas y de los informes resultados.	- Dirección de Control de la Administración Centralizada y Descentralizada.

### Objetivo Estratégico Nº 3

#### PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DEL PODER POPULAR EN EL EJERCICIO DEL CONTROL DE LA GESTIÓN PÚBLICA.

Nº	Objetivos Específicos	Responsables
3.1	Continuar con la implementación de programas de capacitación (cursos, talleres, charlas, conversatorios, mesas de trabajo, intercambio de saberes) a los Consejos Comunales, Comunas y comunidades organizadas para el fortalecimiento del Control Social.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.2	Mejorar el tiempo de respuesta a los requerimientos de información de las comunidades.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.3	Contribuir a optimizar los mecanismos de participación ciudadana en el ejercicio del control sobre la gestión pública.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.4	Consolidar la Oficina de Atención al Ciudadano como modelo referencial en el fomento de la participación ciudadana.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.5	Optimizar el sistema de registro de denuncias sobre el manejo de los recursos públicos, para que la participación ciudadana sea efectiva y aporte valor agregado al ejercicio del control fiscal.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.6	Efectuar seguimiento a los programas: "Abuelo Contralor" y "Contralor Escolar".	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.7	Consolidar el programa "Contralor Ambiental" a nivel de los centros educativos y consejos comunales.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.8	Articular convenios y estrategias institucionales con organismos y entes públicos del Estado, a los fines de impulsar los principios de participación ciudadana.	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.
3.9	Promocionar y divulgar las actividades del fomento y la participación ciudadana a través de los medios de comunicación internos y externos (impresos y audiovisuales).	- Despacho. - Oficina de Atención al Ciudadano.



## Objetivo Estratégico N° 4

### OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS, BIENES Y TALENTO HUMANO DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO COJEDES.

Nº	Objetivos Específicos	Responsables
4.1	Motivar a los servidores públicos de la CEC, en la participación del desarrollo y seguimiento del Plan Operativo Anual Institucional a través de un eficiente Control de Gestión que garantice los resultados esperados.	Todas la Direcciones, Unidades y Oficinas.
4.2	Mantener en óptimo estado de funcionamiento las instalaciones, mobiliario, equipos y vehículos de este organismo contralor.	Todas la Direcciones, Unidades y Oficinas.
4.3	Potenciar las capacidades y conocimientos del personal conjuntamente con la Fundación de la Contraloría del estado Cojedes.	- Despacho - Dirección de Recursos Humanos
4.4	Mejorar las condiciones socio-económicas del personal.	- Despacho - Dirección de Recursos Humanos
4.5	Optimizar los procesos de reclutamiento, selección, evaluación y desarrollo del personal.	- Despacho - Dirección de Recursos Humanos
4.6	Generar información financiera y presupuestaria útil, para la toma de decisiones del organismo.	- Dirección Técnica, Planificación, Control de Gestión y Presupuesto.
4.7	Optimizar el desempeño organizacional mediante el desarrollo de procesos de gestión del recurso humano, que genere ventajas competitivas sostenibles.	- Despacho - Dirección de Recursos Humanos
4.8	Consolidar la posición jurídica de la Contraloría y desarrollar estrategias para adelantar los procesos de defensa judicial contra este Organismo de Control Fiscal.	- Unidad de Servicios Jurídicos
4.9	Intensificar el uso de las Tecnologías de Comunicación e Información (TIC`s) en los procesos institucionales.	- Dirección Técnica, Planificación, Control de Gestión y Presupuesto.
4.10	Asegurar un oportuno y adecuado apoyo logístico y financiero a los requerimientos de todas las dependencias de este Órgano Contralor.	- Dirección de Administración y Servicios.



## Objetivo Estratégico N° 5

### IMPULSAR LA MODERNIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE ESTE ORGANISMO CONTRALOR.

Nº	Objetivos Específicos	Responsables
5.1	Fortalecer el Sistema de Control Interno y de Gestión.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección Técnica, Planificación, Control de Gestión y Presupuesto.</li><li>- Unidad de Auditoría Interna.</li></ul>
5.2	Optimizar las tecnologías de información y comunicación del Organismo, interrelacionados con la Contraloría General de la República.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección Técnica, Planificación, Control de Gestión y Presupuesto.</li></ul>
5.3	Mejorar la estructura física y ambientes de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Despacho del Contralor.</li><li>- Dirección de Administración y Servicios.</li></ul>
5.4	Manejar eficaz y eficientemente los recursos presupuestarios, financieros y de información, que permitan el adecuado desarrollo de las actividades de este organismo contralor.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Administración y Servicios.</li><li>- Dirección Técnica</li></ul>
5.5	Optimizar el desempeño organizacional mediante el desarrollo de procesos de gestión del recurso humano que genere ventajas competitivas sostenibles.	Todas la Direcciones, Unidades y Oficinas.
5.6	Consolidar los sistemas de comunicación internos y externos.	Despacho del Contralor. Todas la Direcciones, Unidades y Oficinas.





## VINCULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO COJEDES 2013-2019 CON EL PLAN DE LA PATRIA 2013-2019

PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
<p>1.DEFENDER, EXPANDIR Y CONSOLIDAR EL BIEN MÁS PRECIADO QUE HEMOS RECONQUISTADO DESPUÉS DE 200 AÑOS: LA INDEPENDENCIA NACIONAL.</p> <p>2.CONTINUAR CONSTRUYENDO EL SOCIALISMO BOLIVARIANO DEL SIGLO XXI EN VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL MODELO SALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO ASEGURAR LA "MAYOR SUMA DE SEGURIDAD SOCIAL, MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLITICA Y LA MAYOR SUMA DE FELICIDAD", PARA NUESTRO PUEBLO.</p>	<p>1.1 Garantizar la continuidad y consolidación de la Revolución Bolivariana en el poder.</p> <p>2.3 Consolidar y expandir el poder popular y la democracia socialista.</p>	<p>1.1.3.1 Fortalecer y defender a los Poderes Públicos del Estado.</p> <p>1.1.4 Fortalecimiento y expansión del Poder Popular para que el pueblo sea el poder.</p> <p>2.3.2 Garantizar la transferencia de competencias en torno a la gestión y administración de lo público desde las instancias institucionales, regionales y locales hacia las comunidades organizadas, organizaciones de base y demás instancias del poder popular, como línea estratégica de restitución plena del poder al pueblo soberano.</p>	<p><b>OE1 COADYUVAR EN EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE CONTROL FISCAL.</b></p>	<p><b>OE1.1</b> Fortalecer los procesos de transformación y modernización del Órgano de Control Fiscal.</p> <p><b>OE1.2</b> Promover y fortalecer el cumplimiento de las actividades de seguimiento enfocadas en la implantación de las recomendaciones existentes en los informes de actuaciones fiscales.</p> <p><b>OE1.3</b> Contribuir a consolidar la rectoría de la Contraloría General de la República en el Sistema Nacional de Control Fiscal.</p> <p><b>OE1.4</b> Evaluar la actividad de las Unidades de Auditoría Interna en los órganos y entidades gubernamentales.</p>





PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
	<p><b>2.4</b> Convocar y promover una nueva orientación ética, moral y espiritual de la sociedad, basada en los valores liberadores del socialismo.</p>	<p><b>2.4.1.</b> Preservar el acervo moral del Pueblo venezolano y reforzarlo mediante estrategias de formación en valores.</p> <p><b>2.4.2.</b> Fortalecer la contraloría social.</p> <p><b>2.4.2.1.</b> Continuar promoviendo la contraloría social como estrategia para el ejercicio de la potestad y la capacidad del Pueblo para supervisar la gestión de los organismos de la administración pública en el manejo de los fondos públicos y en la eficacia en el alcance de las metas de gestión pública, dotándola de herramientas que fortalezcan su desempeño.</p>		<p><b>OE1.5</b> Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, eficaz y equitativa, exigiendo a los servidores públicos y comunidades organizadas para la rendición oportuna y periódica de los resultados de su gestión.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
<p>1. DEFENDER, EXPANDIR Y CONSOLIDAR EL BIEN MÁS PRECIADO QUE HEMOS RECONQUISTADO DESPUÉS DE 200 AÑOS: LA INDEPENDENCIA NACIONAL.</p> <p>2. CONTINUAR CONSTRUYENDO EL SOCIALISMO BOLIVARIANO DEL SIGLO XXI EN VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL MODELO SALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO ASEGURAR LA "MAYOR SUMA DE SEGURIDAD SOCIAL, MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLITICA</p>	<p>1.2. Preservar y consolidar la soberanía sobre los recursos petroleros y demás recursos naturales estratégicos.</p> <p>1.3 Garantizar el manejo soberano del ingreso nacional.</p> <p>2.5. Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia.</p>	<p>1.2.12.2. Optimizar los mecanismos fiscales del Estado para garantizar la soberanía en el manejo de los beneficios que se deriven del patrimonio de la República.</p> <p>1.3.3.2. Fortalecer el régimen de recaudación y fiscalización.</p> <p>2.5.4. Seguir transformando y reorganizando de manera integral la Administración Pública, para dignificar a los servidores públicos y hacerla cada vez más útil para el pueblo.</p> <p>2.5.4.3 Diseñar y ejecutar una política destinada a promover y revalorizar la cultura del saber y del trabajo socialistas, como mecanismos indispensables para la</p>	<p><b>OE2 FORTALECER LOS PROCESOS DE AUDITORÍA, CONTROL, VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN DE LOS BIENES DEL ESTADO.</b></p>	<p><b>OE2.1</b> Fortalecer la planificación como primera fase de la actuación fiscal.</p> <p><b>OE2.2</b> Optimizar el proceso de auditoría y su ejecución oportuna, que propicie el desarrollo de acciones preventivas en la gestión pública, producto de observaciones y recomendaciones acertadas y pertinentes.</p> <p><b>OE2.3</b> Optimizar la ejecución de la auditoría en lo referente a las técnicas, evaluación de control interno, selección de la muestra a ser evaluada, las pruebas de auditoría, hallazgos y las evidencias.</p> <p><b>OE2.4</b> Promover y fortalecer la implementación de las recomendaciones existentes en los informes de actuaciones fiscales.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
<p>Y LA MAYOR SUMA DE FELICIDAD”, PARA NUESTRO PUEBLO.</p> <p>5.- CONTRIBUIR A LA PRESERVACIÓN DE LA VIDA EN EL PLANETA Y LA SALVACIÓN DE LA ESPECIE HUMANA.</p>	<p>5.4 Contribuir a la conformación de un gran movimiento mundial para contener las causas y reparar los efectos del cambio climático que ocurren como consecuencia del modelo capitalista depredador.</p>	<p>transformación del Estado, mediante la creación de Escuelas de Formación de Cuadros Administrativos y Políticos en las Instituciones del Estado, las empresas de Propiedad Social y en las instancias del Poder Popular.</p> <p>2.5.4.5. Profundizar y ejecutar los mecanismos de sanción política, administrativa y penal, según sea el caso, para los servidores públicos que incurran en ineficacia administrativa, política y en hechos de corrupción.</p> <p>5.4.3. Diseñar un ambicioso Plan Nacional de Adaptación acorde con el compromiso ético bolivariano eco-socialista, que permita a nuestro país prepararse para los escenarios e impactos climáticos que se producirán debido a la irresponsabilidad de los países industrializados, contaminadores del mundo.</p>		<p>OE2.5 Jerarquizar las auditorías para dar mayor efectividad a cada una de sus fases.</p> <p>OE2.6 Optimizar el proceso de la Potestad Investigativa, garantizando la oportunidad y efectividad de las valoraciones jurídicas y de los informes resultados.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
<p>1. DEFENDER, EXPANDIR Y CONSOLIDAR EL BIEN MÁS PRECIADO QUE HEMOS RECONQUISTADO DESPUÉS DE 200 AÑOS: LA INDEPENDENCIA NACIONAL.</p> <p>2. CONTINUAR CONSTRUYENDO EL SOCIALISMO BOLIVARIANO DEL SIGLO XXI EN VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL MODELO SALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO ASEGURAR LA "MAYOR SUMA DE SEGURIDAD SOCIAL, MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLITICA Y LA MAYOR SUMA DE FELICIDAD", PARA NUESTRO PUEBLO.</p>	<p>1.1 Garantizar la continuidad y consolidación de la Revolución Bolivariana en el poder.</p> <p>2.3 Consolidar y expandir el poder popular y la democracia socialista.</p>	<p>1.1.4 Fortalecimiento y expansión del Poder Popular para que el pueblo sea el poder.</p> <p>2.3.1 Garantizar la participación protagónica del pueblo organizado en los ámbitos de la formación, la transformación del modelo económico productivo, la prevención y protección social desde las nuevas instancias de participación popular.</p> <p>2.3.1.1 Acelerar la promoción de la participación del pueblo en los sistemas comunales de agregación: Consejos Comunales, Salas</p>	<p>OE3 PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DEL PODER POPULAR EN EL EJERCICIO DEL CONTROL DE LA GESTIÓN PÚBLICA.</p>	<p>OE3.1 Continuar con la implementación de programas de capacitación (cursos, talleres, charlas, conversatorios, mesas de trabajo, intercambio de saberes) a los Consejos Comunales, Comunas y comunidades organizadas para el fortalecimiento del Control Social.</p> <p>OE3.2 Mejorar el tiempo de respuesta a los requerimientos de información de las comunidades.</p> <p>OE3.3 Contribuir a optimizar los mecanismos de participación ciudadana en el ejercicio del control sobre la gestión pública.</p> <p>OE3.4 Consolidar la Oficina de Atención al Ciudadano como modelo referencial en el fomento de la participación ciudadana.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
	<p><b>2.4</b> Convocar y promover una nueva orientación ética, moral y espiritual de la sociedad, basada en los valores liberadores del socialismo.</p>	<p>de Batalla Social, Comunas Socialistas, Ciudades Comunales, Federaciones.</p> <p><b>2.3.2.1</b> Lograr la consolidación de un sistema de articulación entre las diferentes instancias del poder popular con el fin de trascender la acción local al ámbito de lo regional y nacional, rumbo a la construcción de un subsistema de Comunas, Distritos Motores de Desarrollo y Ejes de Desarrollo Territorial.</p> <p><b>2.4.2.</b> Fortalecer la contraloría social.</p> <p><b>2.4.2.1.</b> Continuar promoviendo la contraloría social como estrategia para el ejercicio de la potestad y la capacidad del Pueblo para supervisar la gestión de los organismos de la administración pública en el manejo de los fondos públicos y en la eficacia en el alcance de las metas de gestión pública, dotándola de herramientas que fortalezcan su desempeño.</p>		<p><b>OE3.5</b> Optimizar el sistema de registro de denuncias sobre el manejo de los recursos públicos, para que la participación ciudadana sea efectiva y aporte valor agregado al ejercicio del control fiscal.</p> <p><b>OE3.6</b> Efectuar seguimiento a los programas: “Abuelo Contralor” y “Contralor Escolar”.</p> <p><b>OE3.7</b> Consolidar el programa “Contralor Ambiental” a nivel de los centros educativos y consejos comunales.</p> <p><b>OE3.8</b> Articular convenios y estrategias institucionales con organismos y entes públicos del Estado, a los fines de impulsar los principios de participación ciudadana.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
5.-	<b>5.4</b> Contribuir a la conformación de un gran movimiento mundial para contener las causas y reparar los efectos del cambio climático que ocurren como consecuencia del modelo capitalista depredador.	<b>5.4.3.</b> Diseñar un ambicioso Plan Nacional de Adaptación acorde con el compromiso ético bolivariano eco-socialista, que permita a nuestro país prepararse para los escenarios e impactos climáticos que se producirán debido a la irresponsabilidad de los países industrializados, contaminadores del mundo.		<b>OE3.9</b> Promocionar y divulgar las actividades del fomento y la participación ciudadana a través de los medios de comunicación internos y externos (impresos y audiovisuales).
<b>2.</b> CONTINUAR CONSTRUYENDO EL SOCIALISMO BOLIVARIANO DEL SIGLO XXI EN VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL MODELO SALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO ASEGURAR LA "MAYOR SUMA DE SEGURIDAD SOCIAL, MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLITICA Y LA MAYOR SUMA DE FELICIDAD", PARA NUESTRO PUEBLO.	<b>2.5.</b> Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia	<b>2.5.4.</b> Seguir transformando y reorganizando de manera integral la Administración Pública, para dignificar a los servidores públicos y hacerla cada vez más útil para el pueblo.  <b>2.5.4.3.</b> Diseñar y ejecutar una política destinada a promover y revalorizar la cultura del saber y del trabajo socialistas, como mecanismos indispensables para la transformación del Estado, mediante la creación de Escuelas de Formación de Cuadros Administrativos y Políticos en las Instituciones	<b>OE4 OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS, BIENES Y TALENTO HUMANO DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO COJEDES.</b>	<b>OE4.1</b> Motivar a los servidores públicos de la CEC, en la participación del desarrollo y seguimiento del Plan Operativo Anual Institucional a través de un eficiente Control de Gestión que garantice los resultados esperados. <b>OE4.2</b> Mantener en óptimo estado de funcionamiento las instalaciones, mobiliario, equipos y vehículos de este organismo contralor.



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
		<p>del Estado, las empresas de Propiedad Social y en las instancias del Poder Popular.</p> <p><b>2.5.4.4.</b> Ejecutar un proceso de reorganización paulatino de la administración del Estado, homologando y dignificando las condiciones de los servidores públicos, de acuerdo a sus roles y competencias, orientado al uso de las capacidades profesionales y laborales hacia el fortalecimiento del modelo económico productivo.</p>		<p><b>OE4.3</b> Potenciar las capacidades y conocimientos del personal conjuntamente con la Fundación de la Contraloría del estado Cojedes.</p> <p><b>OE4.4</b> Mejorar las condiciones socio-económicas del personal.</p> <p><b>OE4.5</b> Optimizar los procesos de reclutamiento, selección, evaluación y desarrollo del personal.</p> <p><b>OE4.6</b> Generar información financiera y presupuestaria útil, para la toma de decisiones del organismo.</p> <p><b>OE4.7</b> Optimizar el desempeño organizacional mediante el desarrollo de procesos de gestión del recurso humano, que genere ventajas competitivas sostenibles.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
				<p><b>OE4.8</b> Consolidar la posición jurídica de la Contraloría y desarrollar estrategias para adelantar los procesos de defensa judicial contra este Organismo de Control Fiscal.</p> <p><b>OE4.9</b> Intensificar el uso de las Tecnologías de Comunicación e Información (TIC's) en los procesos institucionales.</p> <p><b>OE4.10</b> Asegurar un oportuno y adecuado apoyo logístico y financiero a los requerimientos de todas las dependencias de este Órgano Contralor.</p>





PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
<p>1. DEFENDER, EXPANDIR Y CONSOLIDAR EL BIEN MÁS PRECIADO QUE HEMOS RECONQUISTADO DESPUÉS DE 200 AÑOS: LA INDEPENDENCIA NACIONAL.</p>	<p>1.5. Desarrollar nuestras capacidades científico-tecnológicas vinculadas a las necesidades del pueblo.</p>	<p>1.5.3. Garantizar las condiciones que permitan a las organizaciones y a todas las personas en el territorio nacional el acceso a la comunicación oportuna y ética a fin de contribuir a la satisfacción de las necesidades, así como la formación para el uso, creación y difusión de contenidos para el buen vivir de nuestro pueblo.</p> <p>1.5.3.3. Garantizar la creación y apropiación del conocimiento para el desarrollo, producción y buen uso de las telecomunicaciones y tecnologías de información.</p>	<p><b>OE5 IMPULSAR LA MODERNIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LA INSTITUCIÓN.</b></p>	<p><b>OE5.1</b> Fortalecer el Sistema de Control Interno y de Gestión.</p> <p><b>OE5.2</b> Optimizar las tecnologías de información y comunicación del Organismo, interrelacionados con la Contraloría General de la República.</p> <p><b>OE5.3</b> Mejorar la estructura física y ambientes de trabajo.</p> <p><b>OE5.4</b> Manejar eficaz y eficientemente los recursos presupuestarios, financieros y de información, que permitan el adecuado desarrollo de las actividades de este organismo contralor.</p> <p><b>OE5.5</b> Optimizar el desempeño organizacional mediante el desarrollo de procesos de gestión del recurso humano que genere ventajas competitivas sostenibles.</p>



PLAN DE LA PATRIA 2013-2019			PLAN ESTRATÉGICO DE LA CEC 2013-2019	
Objetivos Históricos	Objetivos Nacionales	Objetivos Estratégicos y Generales	Objetivos Institucionales de la CEC	Objetivos Específicos Institucionales
				<b>OE5.6</b> Consolidar los sistemas de comunicación internos y externos.